



recruit werk
Manufaktur für Personalmarketing



Bewerbermanagement Software

Produktpräsentation





recruitwerk
Manufaktur für Personalmarketing



Wir begrüßen Sie zur Produktpräsentation unserer Bewerbermanagement Software

**Die recruitwerk gmbh stellt den HomepageRecruiter als
Plug & Play Lösung für die eigene Unternehmens-Webseite
zur Verfügung.**

Der HomepageRecruiter ist eine innovative, unabhängige, internetbasierte Anwendung, mit der sowohl kleine und mittelgroße Unternehmen, als auch Konzerne ihre Stellenanzeigen online schalten und Bewerber verwalten und betreuen können. Bei jedem neuen Kunden richten wir einen eigenen Webspaces auf unserem Server ein und passen das Design der Homepage des Kunden an. Anschließend erhalten Sie zwei Links: Ein Link führt zum Bewerber-Frontend und kann einfach von Ihrem Webmaster in Ihre Homepage in einem Frame oder Pop-Up integriert werden. Der zweite Link führt zu Ihrem Administrationsbereich, in dem Sie als Recruiter alles im Griff haben.

Inhalt

Screenshots und Auszüge aus dem Handbuch
Technologie-Eckdaten
Preisliste

Kontakt

recruitwerk GmbH Herzogspitalstr. 6 80331 München
Tel +49 (89) 273752-0 Fax +49 (89) 273752-22
www.recruitwerk.de team@recruitwerk.de
HBR 140131 München
Geschäftsführer Dipl.-Ing. Dipl.-Wirtsch.Ing. Bernhard Rauscher und Dipl.-Vw. Florian Wiedemann



Vorteile des Homepagerecruiters - aus Personalersicht

- einfache und schnelle Implementierung in die eigene Webseite
- Preis ab EUR 99,00 monatlich
- keine lokale Softwareinstallation bzw. Wartung notwendig
- von jedem PC mit Internetanbindung aus erreichbar (z.B. Homeoffice)
- Nahtlose Einbindung ins Design der Kundenhomepage (z.B. Karrierebereich)
- Einfache Veröffentlichung von Stellenausschreibungen auf der Firmenwebseite per Knopfdruck
- Individuelles Bewerbungsformular bei jeder einzelnen Stellenausschreibung möglich
- Die Möglichkeit, eine oder mehrere Layoutvorlagen im Firmen-Design zu hinterlegen
- Bearbeitung von Online-, Email-, und Papierbewerbungen
- Initiativbewerbungen sind möglich
- Talentpool für interessante Kandidaten mit Bewerbersuchfunktion und Matching (0% bis 100%)
- Serienbrief / -Emailfunktion (um z.B. 30 Bewerbungen mit einem Knopfdruck abzusagen)
- beliebig viele individuelle Brief- / Emailvorlagen im System hinterlegbar, die Personalisierung der Briefe (Anrede, Nachname, etc.) wird vom System vorgenommen
- Das System erkennt, welche Arbeitsschritte vollzogen werden und kennzeichnet die jeweilige Bewerbung mit einem entsprechenden Status (z.B. ein Absagebrief wird ausgedruckt und die betroffene Bewerbung erhält automatisch den Status „abgesagt“)
- Kommunikation mit Bewerbern, Kollegen, Vorgesetzten, Jobbörsen und externen Emailadressen direkt aus dem System möglich
- Antworten von externen Emails ruft das System automatisch ab und ordnet sie dem richtigen Vorgang zu
- Zeitversetztes Senden von Emails: Meist weiss der / die Personaler(in) bereits nach dem ersten Screening, dass der / die Bewerber(in) abgesagt wird, das System verschickt eine Absage aber erst zu einem angegebenen Zeitpunkt
- AGG: Möglichkeit, unveränderbare Textmodule für Ausschreibungen zu hinterlegen - Ausschreibungstexte müssen nur einmalig auf Rechtssicherheit geprüft werden
- AGG (2): kritische Abfragen können bei Suche und Matching ausgeblendet werden (z.B. nach Alter oder Geschlecht)

Vorteile des Homepagerecruiters - aus Bewerbersicht

- Während der Onlinebewerbung erhält der Bewerber eine Step-by-Step Führung
- Bewerberdaten können per Onlineformular oder bequem per Dokumentenupload übermittelt werden
- bequeme Eingabe der geforderten Kenntnisse über Drop-Downs (damit ist ein ideales Matching möglich)
- Upload von beliebigen Dokumenten (z.B. Zeugnisse, Lebenslauf, Referenzen etc.) als pdf, jpg, Word etc.
- Eingabe aller Daten in mehreren Sitzungen möglich (Username und Passwort frei wählbar)
- bei erneuter Bewerbung ist keine erneute Dateneingabe erforderlich (z.B. wenn sich ein ehemaliger Praktikant auf eine Stellenausschreibung bewirbt)
- der Bewerber wird automatisch über Systemmeldungen über eine erfolgte Bewerbung und den Status informiert
- bei der Aufnahme in den Talentpool kann der Bewerber jederzeit seine Daten aktualisieren



Screenshots und Auszüge aus dem Handbuch

Arbeitsbereich (Startseite und Überblick)

Ihr Arbeitsbereich bietet Ihnen eine schnelle Übersicht über neu eingegangene Bewerbungen, Ihre Kommunikation, Wiedervorlagen und Aktualisierungen. Zudem können Sie von dort aus Ihr Benutzerprofil ändern.

Im oberen farbigen Balken befindet sich die Hauptnavigationsmenü.

- **Arbeitsplatz** bietet Ihnen eine schnelle Übersicht über neu eingegangene Bewerbungen sowie über Ihre Kommunikation
- **Anzeigen** beinhaltet alle Funktionen bezüglich Stellenanzeigen, wie Verwaltung, Bearbeitung und Erstellung von Stellenanzeigen im System
- **Kandidaten** enthält eine Suchfunktion über alle im System und im Talentpool befindlichen Kandidaten, Favoritenordner sowie die Möglichkeit neue Kandidaten im System zu erfassen und zuzuordnen.
- **Bewerbungen** enthält alle Bewerbermanagementfunktionen, wie Detailansicht der Lebensläufe, Matchingfunktionen und Kommunikation mit dem Bewerber.
- **Administration** bietet Ihnen umfangreiche Konfigurationsmöglichkeiten des Homepagerecruiter

Homepagerecruiter v2.0 - Demoversion - Microsoft Internet Explorer

Arbeitsbereich | Anzeigen | Kandidaten | Bewerbungen

Arbeitsbereich

Mein Arbeitsbereich
Mein Profil
Wiedervorlagen
Logout

Herzlich willkommen Herr Florian Wiedemann
Wir empfehlen den regelmäßigen Besuch Ihres Arbeitsplatzes, so sind Sie stets aktuell über eingegangene Bewerbungen und Nachrichten informiert.
Ihr letzter Login war am Di 04.07.2006 20:39.

Bewerbungen
Neue Bewerbungen [4]
Neue Initiativbewerbungen [1]
Kandidaten im Talentpool [3]
Aktualisierungen der letzten 20 Tage [0]

Wiedervorlagen
Insgesamt [1]

Nachrichten
Unternehmensinterne Nachrichten [1 / 1]
Nachrichten von Bewerbern [0 / 0]

Anzeigenkontingent
Ihr online-Kontingent für Stellenanzeigen: 20
Derzeit online: 4
Freie Stellenanzeigen: 16

Homepagerecruiter © recruitwerk GmbH, München



Anzeigen

Hier werden Ihnen alle Ihre bereits angelegten Anzeigen aufgelistet. Sie können diese nach Titel, Erstellungsdatum und nach Status (Aktiviert / Deaktiviert), sortieren. Des Weiteren steht Ihnen eine Filterfunktion nach Status (nur Aktivierte / Deaktivierte anzeigen) zur Verfügung. Durch Klick auf den Anzeigentitel gelangen Sie zur Detailansicht der jeweiligen Anzeige. Es besteht zudem die Möglichkeit, eine oder mehrere Anzeigen zu markieren und am unteren Ende der Liste aus dem Dropdown-Optionsmenü die folgenden Optionen auszuführen:

- Aktivieren
- Deaktivieren
- Löschen

HOME PAGE RECRUITER

Arbeitsbereich **Anzeigen** Kandidaten Bewerbungen Administration

Anzeigen

Meine Anzeigen
Initiativ-Anzeigen
Neue Anzeige anlegen
Logout

Anzeigen » Meine Anzeigen
Auf dieser Seite können Sie Ihre Anzeigen verwalten.

Filter für Auflistung:
Status:

Sie haben 5 Anzeigen angelegt:

Jobtitel	Ersteller	-	🔍	+	Datum
<input type="checkbox"/> Berater/innen	Michael Neldner	●	1/2	54	4/4 30.06.2006
<input type="checkbox"/> Ihre Chance als Berater/in	Super Admin	●	1/1	39	0/0 28.06.2006
<input type="checkbox"/> Praktikant/innen	Michael Neldner	●	0/2	17	0/0 30.06.2006
<input type="checkbox"/> Praktikant/innen	Evolyn Filop	●	1/1	15	0/0 29.06.2006
<input type="checkbox"/> Grafiker	Marius Fahlbusch	●	0/4	11	0/2 00.00.2006

Alle auswählen / Alle abwählen Aktion wählen →

[1 - 5]

HomepageRecruiter © recruitwerk GmbH, München

Anzeigen » Neue Anzeige anlegen
Hier können Sie eine neue Anzeige anlegen.

Allgemeine Jobdaten

ist Initiativ-Anzeige:

Interner Jobtitel:

Veröffentlichungstitel:

Arbeitgeber:

Standort:

Anzahl Positionen:

Beschäftigungsart:

Abteilung:

Beschäftigungsbeginn:

Automatische Email-Antwort:

Neue Anzeige anlegen

Durch Auswahl von „Neue Anzeige anlegen“, gelangen Sie zur Eingabemaske für Stellenausschreibungen.

Unter „Automatische Emailantwort“ können Sie festlegen ob z.B. eine Eingangsbestätigung automatisch versendet werden soll.

Anzeigen » Berater/innen
Verwalten Sie Ihre Anzeige.

Berater/innen

Veröffentlichungstitel: Berater/innen

Abteilung: Inhouse vConsulting

Beschäftigungsart: Unbefristete Anstellung

Ersteller: Michael Neldner

Datum: Fr 30.06.2006 12:51

Wiedervorlage: 25.08.2006 [Bitte absegnen](#) [löschen](#)

Online seit: Mo 14.08.2006 14:45

Von Bewerbern angeklickt: 54

Bewerbungen [Bewerbungen anzeigen >](#)

Unternehmensinterne Kommunikation:

[Empfangene Nachrichten \(4 / 4\)](#)

[Gesendete Nachrichten \(0\)](#)

Optionen

- [Vorschau](#)
- [Anzeige bearbeiten](#)
- [Layout + Texte](#)
- [Bewerberformular](#)
- [Matching](#)
- [Talentpool](#)
- [Nachricht senden](#)
- [an Mitarbeiter](#)
- [an Mediaagentur](#)
- [an externe Email](#)
- [Dokumentation](#)
- [Löschen](#)
- [Website: Online](#)
- [Offline setzen](#)



Beispiele von fertigen Anzeigen auf der Webseite

Drucken Fenster schließen

Seidenschwarz & Comp.
from idea to value®

International. Beraten. Karriere. Machen.

Die Seidenschwarz & Comp. GmbH ist ein international tätiges Unternehmen für Management Consulting, Leadership Support mit Sitz in Starnberg und Shanghai. Die Kernfelder des Unternehmens sind "Strategieentwicklung und -implementierung", "Innovation, Digitalisierung" und "Projektmanagement".

Wir suchen für unsere verschiedenen Aufgaben und abwechslungsreichen Tätigkeiten an wechselnden Standorten:

- Ihre Fähigkeit zur offenen und engagierten Mitarbeit in einem Team sowie
- Ihr sachlich bestimmtes und persönlich gewinnendes Auftreten.

Wenn Sie an unserem gemeinsamen Erfolg mitarbeiten wollen, bewerben Sie sich bitte **vorzugsweise online**. Sie Ihre vollständige Bewerbung an folgende Adresse:

Seidenschwarz & Comp. GmbH
 Evelyn Filip
 Handfelder Str. 6b
 82319 Starnberg
 Tel.: +49 89 51 99 88 7 7
 oder per Email an: careers@seidenschwarz.com

www.seidenschwarz.com

Bewerben Sie sich jetzt auf diese Stelle
 Bereits registrierte Bewerber loggen sich bitte [hier ein](#).
 [Jetzt bewerben](#)

Drucken Bewerben Sie sich jetzt Fenster schließen

Fangen Sie mit einem Lächeln an.
 Gestalten Sie unsere Zukunft mit.

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!

SUNRISE
DOMIZILE FÜR SENIOREN

www.sunrise-domizile.de

Bewerben Sie sich jetzt »
 Bereits registrierte Bewerber loggen sich bitte [hier ein](#).
 Ansonsten können Sie sich [jetzt hier bewerben](#).

Entfalten Sie Ihr Talent.
 Wir bieten die Freiräume.

TOP-Arbeitgeber
 Karriere

www.leoni.com

LEONI. Ein starkes Unternehmen, über 33.000 Mitarbeiter, mehr als 60 Standorte in 21 Ländern. Unternehmerischer Weitblick und Innovationskraft haben uns zu einem der weltweit führenden Hersteller von Drähten, Kabeln und Bordnetz-Systemen gemacht, unsere Offenheit, Vielseitigkeit und Weiterbildungskultur zu einem der Top-Arbeitgeber Deutschlands. (Corporate Research Foundation 2004 und 2006)

Unternehmensbereich Bordnetz-Systeme. Auf diesem Gebiet ist LEONI System- und Entwicklungslieferant der führenden Automobilhersteller. Gebündelte Kraft und der Wille, gemeinsam Visionen zu entwickeln. Mit Ihrer Energie, Ihrer Weitsicht und Ihrer Professionalität. In einem Klima interkultureller Aufgeschlossenheit sind Ihrem Weiterkommen kaum Grenzen gesetzt.

Diplom-Ingenieur/-in (Fertigungsplanung)

Einmalige Gehaltskennziffer W3,00513, Ihres Gehaltswunsches und des frühestmöglichen Eintrittstermins. Oder senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

LEONI Bordnetz-Systeme GmbH
 Flugplatzstraße 74 · 97318 Kitzingen
 Ansprechpartnerin: Claudia Heistermann
 Telefon +49 (0)9321-304-307
 E-Mail: jobs_bordnetz@leoni.com · www.leoni.com

THE QUALITY CONNECTION
LEONI
Wire-Cable-Writing Systems

Bewerben Sie sich jetzt »
 Bereits registrierte Bewerber loggen sich bitte [hier ein](#).
 Ansonsten können Sie sich [jetzt hier bewerben](#).

Bewerberformular

Unter Bewerberformular können Sie die Formulare anpassen, welche dem Bewerber zur Übermittlung seiner Daten angeboten werden. Es sind grundsätzlich die im System vorhandenen Standardformulare voreingestellt. Es besteht aber die Möglichkeit diese zu beschneiden oder komplett auszublenden.

Matching

Unter Matching haben Sie die Möglichkeit Matchingkriterien für die ausgeschriebene Stelle festzulegen. Bewerber auf diese Stelle erhalten dann je nach Erfüllungsgrad, der festgesetzten Kriterien ein entsprechendes Matchingergebnis.

Bewerberformular

Stammdaten
 Qualifikationen
 Sprachen
 Ausbildung
 Erfahrung
 Aktivitäten

Dokumente
 Anschreiben

Das Formular ist mit den Standard-Stammdaten ausgefüllt. Sie können die Reihenfolge per Drag-and-Drop ändern.

Neues Feld

Name	Anzeige im Formular	Pflichtfeld	Herkunft	
Anrede_ID	Anrede	<input checked="" type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Titel	Titel	<input type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Vorname	Vorname	<input checked="" type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Nachname	Nachname	<input checked="" type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Land_ID	Land	<input checked="" type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Strasse	Straße	<input checked="" type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Plz	Plz	<input checked="" type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Ort	Ort	<input checked="" type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Geburtsort	Geburtsort	<input type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Geburt	Geburtsort	<input type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Land2_ID	Staatszugehörigkeit	<input checked="" type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
TeilTag	Telefon	<input type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Fax	Fax	<input type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Mobile	Mobile	<input type="checkbox"/>	aus Stammdaten	
Photo	Foto	<input type="checkbox"/>	aus Stammdaten	



Meine Bewerbungen

Hier sehen Sie wie viele Bewerbungen bzw. neue Bewerbungen für jede der ausgeschriebenen Stellen vorliegen. Um eine Liste der Bewerber pro Anzeige zu erhalten, klicken Sie bitte auf den Titel der jeweiligen Anzeige.

Detailansicht eines Bewerbers

HOMEPAGE RECRUITER

Arbeitsbereich | Anzeigen | Kandidaten | **Bewerbungen** | Administration

Bewerbungen

Meine Bewerbungen
Initiativbewerbungen
Logout

Bewerbungen » Audio-Designer » Gustav Günstelfuß

Gustav Günstelfuß

Lebenslauf anzeigen

Status [» ändern](#) Neu
Fignung für die Stelle (Matching) 30%
Beworben per Online
Bewerbungsdatum 14.08.2006
Alter 66
Wiedervorlage 26.08.2006 [löschen](#) [Bild vergrößern](#)
Testeintrag

Bewerbungshistorie

Erstbewerbung am 14.08.2006	Audio-Designer	Neu
Erstbewerbung am 11.08.2006	Initiativbewerbung	Einladung 1 Gespräch

Kommunikation mit dem Bewerber: **Unternehmensinterne Kommunikation:**

Empfangene Nachrichten (U/U)	Empfangene Nachrichten (U/U)
Gesendete Nachrichten (U)	Gesendete Nachrichten (U)

Optionen

- Bewerbung bearbeiten
- [als Bewerbung zuweisen](#)
- [zu Favoriten hinzufügen](#)
- [Verlauf](#)
- [Dokumentation](#)
- [Nachricht versenden](#)
- [» an Bewerber](#)
- [» an Mitarbeiter](#)
- [» an externe Email](#)
- [Bewerbung löschen](#)
- [im Talentpool veröffentlichen](#)
- [entfernen](#)
- [als CSV-File exportieren](#)

Lebenslauf

Durch Klick auf den Link „Lebenslauf“ öffnet sich in einem neuen Fenster der komplette Lebenslauf des ausgewählten Bewerbers inklusive aller Bewerberuploads. In dieser Ansicht steht auch eine Druckfunktion zur Verfügung.

Verlauf

Unter Verlauf erhalten Sie ein ausdrucksbares Datenblatt, welches Ihnen eine Übersicht über folgende Aktionen bzgl. der Bewerbung gibt:

- Beurteilung mit Note und Kommentar
- Bisherige, fortlaufende Dokumentation
- Wiedervorlagen bzgl. des Bewerbers
- Kommunikation mit dem Bewerber
- Unternehmensinterne Kommunikation

Nachricht versenden

Unter Nachricht haben Sie die Möglichkeit folgende Typen von Nachrichten bzgl. des Bewerbers zu versenden:

- Nachricht an Bewerber
- Nachricht an Kollegen
- Nachricht an externe Email

Antworten auf diese Nachrichten werden automatisch über ein Emailgateway wieder dem jeweiligen Bewerber zugeordnet!

Meine Favoriten

Sie haben die Möglichkeit, eine beliebige Anzahl von Favoritenordnern anzulegen, in welchen Sie Ihre Kandidaten, nach Ihren persönlichen Vorstellungen verwalten können.

Talentpool

Unter „Talentpool“ erhalten Sie eine Liste aller im Talentpool veröffentlichten Kandidaten. Diese Liste lässt sich nach folgenden Kriterien sortieren:

- Kandidatename
- PLZ und Wiedervorlagen
- Bewerbungsdatum

Über die Schaltfläche „Talentpool durchsuchen“ gelangen sie zum Suchformular:

Papierbewerbungen

Die Funktion „Neuer Kandidat“ dient dazu um Email- oder Papierbewerbungen im System zu erfassen.



Nachricht an Bewerber

Indem Sie eine Kommunikationsvorlage auswählen werden Betreff, Statusänderung des Bewerbers, und Inhalt der Nachricht automatisch erzeugt. Ihnen stehen nun noch folgende Optionen zur Verfügung:

- Weiteres Editieren der Texte aus der Vorlage
- Auswahl zwischen Email und Papier (Ausdruck auf Briefpapier, Formateinstellung im System hinterlegt)
- optional ein Attachment anfügen (z.B. Wegbeschreibung zum Interviewtermin)
- optional Wiedervorlage bzgl. des Vorgangs setzen
- Nachricht zeitversetzt versenden

Zum endgültigen Absenden der Nachricht klicken Sie bitte auf „Jetzt senden“

Kommunikation mit Bewerber »
Jetzt können Sie bei Bedarf Ihre Nachricht anpassen.

Nachricht an: Hans Dampf [14112@projekt.stofan.de]

Vorlage: leerer Kontaktbrief >>

Statusänderung auf: keine Änderung

Betreff:

Briefinhalt:

Personalisieren der Betreffzeile:
« Bewerbung vom
« Titel Stellenausschreibung
« Veröffentlichungstitel

Möglichkeiten zum Personalisieren der Vorlage:
« /r
« Anrede Bewerber
« Vorname Bewerber
« Nachname Bewerber
« Email/Benutzername Bewerber
« Passwort Bewerber
« Datum der Bewerbung
« Stelle
« Sachbearbeiter
« Standortadresse
« Standort-Ort
« Tel. Bewerber
« Email Bewerber

Anlage: Lebenslauf des Bewerbers als Anlage anhängen

Anhang an Email:

Wiedervorlage: Aktiviert 15 | August | 2006

Administration (zentrale Funktion, z.B. für die interne IT-Abteilung)

Unter „Administration“ lassen sich sämtliche im System befindlichen Inhalte und Vorlagen bearbeiten:

- Stammdaten
- Arbeitgeber
- Unterstandorte
- Benutzergruppen
- Benutzer
- Abteilungen
- Beschäftigungsarten
- Abschlüsse
- Status
- Fachwissensgruppen
- Fachwissen (Qualifikationen)
- Kommunikationsvorlagen
- etc.



recruit werk
Manufaktur für Personalmarketing



Technologie HomepageRecruiter

Sicherheitsstandards

Folgende Sicherheitsstandards sind bei der Anwendung „HomepageRecruiter“ implementiert:

- SSL Verschlüsselung der Administrationsseite (eigenes SSL Zertifikat, das beim Einloggen mit „Ja“ akzeptiert werden muss)
- auf Wunsch ebenfalls SSL Verschlüsselung der Bewerberseite
- Hosting auf eigenen Root Server der 1&1 Internet AG (oder einem gleichwertigen Provider) mit RAID-Festplattensystem und 24 Stunden-Backup Service
- Datenbank-Backups, Backups von Bewerber-Uploads o.ä. werden somit täglich getätigt
- Datenbank-Backups werden zusätzlich durch uns selbst auf einen anderen Server täglich gefahren (Sicherheit auch gegen versehentliches Löschen von Bewerbungsdaten)
- Der Quellcode der kompletten Anwendung ist zusätzlich mehrfach lokal gesichert
- FTP- und POP-Protokolle sind auf dem Server selbst deaktiviert (Die recruitwerk GmbH selbst hat auch nur über Secure Shell (SSH) vollen Zugriff auf den Server)
- Passwörter sollten zum eigenen Schutz min. 8 Zeichen lang sein und aus einer Mischung von Buchstaben und Zahlen bestehen, auf Wunsch wird eine online Prüfung direkt nach der Eingabe durchgeführt
- Hohe Ausfallsicherheit, Originaltext 1&1 Internet AG:
“Vollklimatisierte, vor Gas, Feuer, Wasser und unbefugtem Zugang geschützte Sicherheitsräume und unterbrechungsfreie Stromversorgung durch Stützbatterien und Dieselaggregate ermöglichen eine beinahe 100%ige Ausfallsicherheit.“
- Schnelle Internetanbindung, Originaltext 1&1 Internet AG:
“Das 1&1 Rechenzentrum ist mehrfach redundant mit fast allen wichtigen deutschen und internationalen Internet-Knoten verbunden und liefert über 12 GBit/s Außenanbindung. Ihr Server ist direkt mit einer bootfähigen Netzwerkkarte mit 100 MBit/s an das Backbone angeschlossen und wird in professionellen Einbauschränken installiert.“

Technologie

Auf folgenden Technologien basiert die Anwendung:

- Die Lösung wurde komplett in php entwickelt
- Die Datenbankanbindung erfolgt über eine MySQL Schnittstelle
- Die einzelnen Bereiche der komplexen Anwendung sind modular aufgebaut und werden auch modular weiter entwickelt
- Alle Updates werden in einem sinnvollen Turnus entwickelt und nach ausgiebigen Tests eingespielt
- Einige Module sind (wenn sinnvoll) mit AJAX-Komponenten ausgerüstet (z.B. Drag & Drop zur Sortierung der Felder in Bewerbungsformularen, direkte Live-Suche nach Eingabe der ersten Buchstaben eines Bewerbernamens, etc.)

Bei Fragen steht Ihnen unser Entwicklerteam jederzeit zur Verfügung.